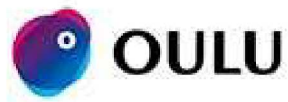


# VISIUM

*PSOTTY ry:n hankevisioita vuosille 2026–2029*

# Optimum (2023–2026)

## Rahoitus- ja yhteistyöverkosto



Euroopan unionin  
osarahoittama



Insinööriliitto



Me tekniikan takana



LAPIN YLIOPISTO  
UNIVERSITY OF LAPLAND



Yhteiskunta-alan  
korkeakoulutetut ry



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



OULUN TEKNILLINEN SEURA



LAPIN AMK<sup>7</sup>  
Lapland University of Applied Sciences



KEMPELE

Kokkola  
Karleby



Kajaanin kaupunki



OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

centria  
ammattikorkeakoulu



OULUN  
YLIOPISTO

EKONOMIT  
MER



KAMK • University  
of Applied Sciences

TRADENOMIT.



AKAVAN  
ERITYISALAT

# OPTIMUMIN TAIVALTA LUKUINA

- ❖ **Tilaisuuksia** tähän mennessä **yli 120**
- ❖ **Täydentäviä työnhakukeskusteluja 93**  
(palautekeskiarvo kesällä 4,66/5,00)
- ❖ Osallistumiskertoja **puolipäiväisissä valmennuksissa ~ 2 320**
- ❖ Osallistumiskertoja **tiiviimmissä webinaareissa ~ 3 250**
- ❖ Eri henkilöitä pidemmissä sisällöissä **yli 900**
- ❖ Eri henkilöitä tiiviimmissä webinaareissa **yli 2000**
- ❖ Hanke päättyy **31.8.2026**

# VISIUMIN IDEOINNIN POHJANA

- ❖ **ESR+ / Toimintalinja 4.1.** painopisteet
- ❖ **Maakuntaohjelman 2026–2029** luonnoksen painopisteet
- ❖ **Jatkuvan oppimisen** parlamentaarinen uudistus
- ❖ **Työ- ja elinkeinoministeriön** artikkelit
- ❖ Tuoreet **rekrytointitutkimukset** (esim. Clevry)
- ❖ **Teknologiateollisuuden** tutkimusraportit
- ❖ **Osaamistarvekompassin** data
- ❖ Viime vuosien **hanketyön käytännön havainnot** osallistujien työnhakutaidoissa ja työelämäosaamisessa

# VISIUMIN PAINOPISTEALUEITA

- ❖ Osaamisperusteiseen rekrytointiin reagoiminen
- ❖ Digiälykäs työnhaku (ATS, tekoäly)
- ❖ Korkeakoulutetuin ammatillinen identiteetti
- ❖ Valmistumisvaiheen urataidot
- ❖ Monimuotoiset työurat, useat tulovirrat
- ❖ Osaamisen strateginen kehittäminen, osaamistarpeiden ennakointidata, jatkuva oppiminen ja tulevaisuustaidot
- ❖ Työuran muutostilanteet, urakriisit ja tuki YT-tilanteissa
- ❖ Vertaistuki, toimijuuden tukeminen

→ **Yli 50 tilaisuutta vuositasolla, monipuoliset verkkosisällöt**

# VISIUM

## KOLME YDINTEEMAA

### 1. Osaamisen sanoittaminen ja kohdentaminen

→ Osaamispohjainen työnhaku, taitopohjaisen rekrytoinnin hallinta, siirrettävän osaamisen esiin tuominen

### 2. Urapolut ja sujuva työllistyminen

→ Tuki valmistumisvaiheessa ja uramuutoksissa, työnhaun taidot, vertaistuki ja jaksaminen

### 3. Tulevaisuustaidot ja työmarkkinadynamiikka

→ Työelämän muutos, jatkuva oppiminen, tekoäly, uudet urapolut



# OSAAMISEN SANOITTAMINEN JA KOHDENTAMINEN

## Osaamisfokus

- ❖ Osaamisen **kartoittaminen** ja **sanoittaminen**
- ❖ Osaamisen **konkretisoiminen** ja **kohdentaminen**
- ❖ **Siirrettävistä osaamisista** viestiminen
- ❖ **Osaamispohjaiset** työnhakudokumentit ja portfolio

## Työhaun Digitaidot

- ❖ Työnhakijan osaamisen ja potentiaalin **erottuvuus**  
**ATS-järjestelmissä** ja muissa **digitaalisissa ympäristöissä**
- ❖ **Tekoälyn** sparrausapu sekä työnhakijan toimiminen  
tekoälyn perustuvat seulonnat huomioiden

→ Osaamisen tunnistamisen ja sanoittamisen valmiuksien parantamisella uusia uramahdollisuuksia.

→ Akateeminen osaaminen, siirrettävä osaaminen, monipuolinen osaamissanoitus ja hakijan potentiaali näkyvämmäksi ja helpommin ymmärrettäväksi rekrytoijille (vetovoima).

# OSAAMISEN SANOITTAMINEN JA KOHDENTAMINEN

## Taitopankki

- ❖ Toimiminen **taitopohjaisen rekrytoinnin** kentässä
- ❖ Työelämän ns. **pehmeämmät taidot** substanssiosaamisen rinnalla – esim. työyhteisötaidot, paineensietokyky, priorisointitaidot, ongelmanratkaisutaidot
- ❖ Sertifikaattien, täydennyskoulutusten ja **jatkuvan oppimisen näkyväksi tuominen** vakuuttavasti
- ❖ Soveltuvuustestit ja -arvioinnit, kognitiiviset kykytestit

→ Lisätään osaajaprofiilien erottuvuutta digitaalisissa rekrytointijärjestelmissä.

→ Nostetaan työllistymisten todennäköisyyttä vahvistamalla jatkuvan oppimisen ja sertifioidun osaamisen kattavaa näkyvyyttä.

# URAPOLUT JA SUJUVA TYÖLLISTYMINEN

## Visium Työnhakutaidot

- ❖ Korkeakoulutettujen **työnhakuosaamista** monipuolisesti kohottavat valmennukset, ydinaiheiltaan sekä suomeksi että englanniksi
- ❖ **UraStartti**: täsmäpaketti yliopistoista ja ammattikorkeakouluista **valmistuville** - keskiössä ensimmäinen työelämäsiirtymä: osaamisen sanoittaminen vähäisellä työkokemuksella, portfoliot, työyhteisötaidot

## Yhteistyö BusinessOulun kanssa

- ❖ Korkeakoulutetun **yksilöohjaus**: henkilökohtaiset urasuunnitteluun ja työnhakutaitoihin liittyvät valmennukset

- *'Flipped classroom' -opetusmallissa perinteinen opetus käännetään toisinpäin: osallistujat tutustuvat oppimateriaaliin jo etukäteen. Itse tilaisuudessa aika käytetään oppien aktiiviseen soveltamiseen.*
- *Parannetaan työnhakuun liittyvää reagointikykyä niin urajumeissa kuin äkillisissä muutostilanteissakin.*

# URAPOLUT JA SUJUVA TYÖLLISTYMINEN

## Urajuna-ryhmät

- ❖ Ohjattu **vertaisryhmätoiminta**, joka tukee uramuutostilanteissa proaktiivista työnhakua ja ammatillista kehittymistä. Kehitetään **hop-on / hop-off -periaatteella** – mukaan voi liittyä joustavasti milloin tahansa.

## OmaVisio-portaali

- ❖ Työnhakuprosessia koskevien **monipuolisten oppimateriaalien** tuottaminen kohderyhmän saataville laajasti ja saavutettavasti.

## UraVipu

- ❖ **Täsmäpaketti YT-tilanteisiin**: tuki uramuutokseen ja työnhaun aloittamiseen

→ Helpotetaan työnhakijoiden kokemusta yksin tehtävästä, kapea-alaisesta työnhausta toimintamallien, täsmävinkkien ja vertaistuen kautta.

→ Parannetaan työnhakuun liittyvää reagointikykyä niin urajumeissa kuin äkillisissä muutostilanteissakin.

# TULEVAISUUSTAIDOT JA TYÖMARKKINADYNAMIIKKA

## Tulevaisuustutka

- ❖ Ennakoivia katsauksia tuleviin **työmarkkinan osaamistarpeisiin** korkeakoulutettujen eri toimialoilla, mm. Osaamistarvekompassi.fi -datan seulontoihin perustuen ja mahdollisia ratkaisuja pohtien
- ❖ Valmennuksien aiheina myös tutkitusti tulevaisuuden kysytyimmät **pehmeämmät taidot** varsinaisen substanssiosaamisen rinnalla: työyhteisötaidot, ongelmanratkaisuvalmiudet, motivointi ja aktiivinen kuuntelu, tiimityötaidot, oman työn johtaminen, priorisointi jne.

→ Työmarkkinoiden muutokseen reagoiminen helpottuu ajantasaisella tiedolla eri koulutuspoluista.

→ Työmarkkina-arvoa kohotetaan oman osaamisen tunnistamisen lisäksi ennakoimalla osaamistarpeita ja tarjoamalla täsmäratkaisuja / toimintamalleja tuleviin muutoksiin.

# TULEVAISUUSTAITOT JA TYÖMARKKINADYNAMIIKKA

## UraVisio

- ❖ Ajankohtaiskatsaukset **täydennys- ja uudelleen koulutuksen mahdollisuuksiin**, yhteistyöyliopistojen ja -korkeakoulujen avoimeenkin tarjontaan perustuen (Opin.fi, JOY, Osaamispolku)
- ❖ **Asiantuntijavierailijat** korkeakoulumaailmasta katsauksissa mukana

## Portfoliourat & Talous

- ❖ Aiheina **useammasta kuin yhdestä tulovirrasta** rakentuva toimeentulo, muutoksien **ennakointitaidot, kevytyrittäjäyys, freelance-työt, oma talous**

→ Kehitetään tulevaisuuden työelämässä tarvittavia taitoja, vahvistetaan työllistymisvalmiuksia.

→ Tuetaan myös uudenlaisia urapolkuja ja monimuotoisia ansaintamalleja, mikä lisää niin alueellista kuin ammatillistakin työmarkkinaresilienssiä.

# AJANKOHTAISUUS, VAIKUTTAVUUS

- **Digitaalisesti älykäs** työnhaku ja ATS-ystävällisyys
- Vertaistoiminnan mallit: **Urajuna** ja sen jatkot
- **Täsmäpaketit** valmistumisvaiheen ja urakriisien tueksi, toimijuuden tukeminen, proaktiivisuus
- Nopea reagointi **yritysten YT-tilanteisiin**
- **Osaamisen kohdentamisen** työkalut ja portfolioajattelu
- **Tulevaisuustaidot** ja **tekoälyn** hyödyntäminen työhaussa
- **Työmarkkina-arvon** kohottaminen ja ylläpitäminen (jatkuva oppiminen, uudelleen- ja täydennyskoulutusten mahdollisuudet)
- **Uudenlaisten urapolkujen** tukeminen, myös yrittäjyyden eri asteet

# VISIUM

- ❖ **Osaamisfokus** (Sanoittaminen, kohdentaminen)
  - ❖ **Työhaun digitaidot** (ATS, tekoäly)
  - ❖ **Taitopankki** (Pehmeät taidot)
- 
- ❖ **Visium Työnhakutaidot** (& UraStartti)
  - ❖ **Urajuna-ryhmät** (Vertaistuki)
  - ❖ **UraVipu** (YT-tilanteet)
  - ❖ **TäsmäSparri** (Yksilöohjaus)
  - ❖ **OmaVisio-portaali** (Materiaalit)
- 
- ❖ **Tulevaisuustutka** (Työmarkkinan tarpeet)
  - ❖ **UraVisio** (Täydennyskoulutukset)
  - ❖ **Portfoliourat & talous** (Useat tulovirrat)

Osaamisen  
sanoittaminen ja  
kohdentaminen

Urapolut  
ja sujuva  
työllistyminen

Tulevaisuustaidot  
ja työmarkkina-  
dynamiikka